

LÍDERES 2004


**CURSO INTERNACIONAL
PARA GERENTES SOBRE
SALUD, DESASTRES Y DESARROLLO**

**LIDERAZGO
EN LA
GESTIÓN DE RIESGOS**



LÍDER

**La persona a quien los demás
recurren en busca de la
convicción y la claridad necesaria
para hacer frente a una amenaza,
superar un reto o llevar a cabo
determinada tarea**



COMPETENCIAS ASOCIADAS



PERSONAL:

**MODO DE RELACIÓN
CON NOSOTROS
MISMOS**



SOCIAL:

**MODO DE RELACIÓN CON
LOS DEMAS**


PERSONAL

- **EMOCIONES**
- **FORTALEZAS**
- **DEBILIDADES**
- **VALORES**
- **MOTIVACIONES**
- **INCIATIVA**
- **OPTIMISMO**



**"HASTA MIS DEBILIDADES
SON MÁS FUERTES QUE YO."**

SOCIAL

- **EMPATÍA**
 - **SERVICIO**
 - **INFLUENCIA**
 - **AGENTE DE CAMBIO**
 - **NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**
 - **TRABAJO EN EQUIPO**
 - **CONFORMACIÓN DE REDES**
- 



**"¡SONAMOS MUCHACHOS!
¡RESULTA QUE SI UNO NO SE APURA A
CAMBIAR EL MUNDO, DESPUÉS ES EL MUNDO
EL QUE LO CAMBIA A UNO!"**

GESTIÓN DE RIESGOS



EVOLUCIÓN DE LOS DESASTRES COMO UN PROBLEMA DE DESARROLLO

➤ *HASTA LOS AÑOS SETENTA*

Desastres como sinónimos de acontecimientos naturales (inevitables)

La magnitud del desastre depende de la magnitud de la amenaza

Preocupación por *CÓMO RESPONDER EN CASO DE DESASTRES, O CÓMO PREPARARSE*

➤ **A PARTIR DE LOS AÑOS SETENTA**

Advertir que la misma amenaza tiene diferentes resultados en diferentes tipos de estructura

Las características de los desastres se asocian con los destrozos físicos

Interés en aplicar medidas de MITIGACIÓN FÍSICAS Y ESTRUCTURALES

➤ **CON MAYOR INCIDENCIA EN LOS AÑOS OCHENTA Y NOVENTA**

Impacto de una amenaza depende de la capacidad de las comunidades de mitigar y recuperarse de las pérdidas y daños

Atención en la vulnerabilidad social y económica

Considerar como estrategia la REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD

➤ **Finales de los *años noventa***

Los procesos de desarrollo alteran y aumentan los patrones de las amenazas

Consecuencias del cambio climático

Considera como estrategia: la GESTIÓN DE RIESGOS



GESTIÓN DE RIESGOS



INTEGRA LAS ESTRATEGIAS



PREVENCIÓN / MITIGACIÓN

PREPARACIÓN / RESPUESTA


RECUPERACIÓN


CONDICIONES ACTUALES



- GLOBALIZACIÓN
- ELIMINACIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS
 - PRIVATIZACIÓN
 - DESNACIONALIZACIÓN
- APERTURA DEL MERCADO DE BIENES, SERVICIOS Y CAPITALES
 - DESCENTRALIZACIÓN
- FLEXIBILIZACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

VULNERABILIDADES POR AUSENCIA DE DESARROLLO

- CONCENTRACIÓN DE LA POBLACIÓN EN LAS CIUDADES
 - POBREZA (ESTRUCTURAL Y COYUNTURAL)
 - CONCENTRACIÓN DE POBLACIÓN EN ÁREAS DE RIESGOS
 - MARGINALIDAD Y VIOLENCIA
 - HACINAMIENTO Y PRECARIEDAD EN VIVIENDAS
- 

- **DEFICIENCIA EN EL ABASTECIMIENTO DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO**
 - **DETERIORO DE LAS CONDICIONES DE SALUD**
 - **DESEMPLEO Y SUBEMPLEO**
 - **DESERCIÓN ESCOLAR**
 - **DISPARIDAD EN LA DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO**
 - **FALTA DE INVERSIÓN EN SEGURIDAD**
- 

VULNERABILIDADES POR UN DESARROLLO INSOSTENIBLE

RESERVAS DE AGUA DULCE

USO DEL SUELO

DEFORESTACIÓN

CONTAMINACIÓN

SEGURIDAD ALIMENTARIA

CAMBIO CLIMATICO GLOBAL



CAMBIOS PROFUNDOS DE ESCENARIOS




INCERTIDUMBRE

- PARÁLISIS (NADA SE PUEDE)
- ACTUACIÓN COMPULSIVA (NO ME IMPORTA QUÉ, PERO ALGO HAY QUE HACER AQUÍ Y AHORA)

CRISIS DE GOBERNABILIDAD

Dificultad para tomar decisiones consistentes basadas en juicios fundados, en acciones efectivas, sostenidas, y en alianzas internas y externas, dentro de un marco que trascienda la coyuntura





GOBERNAR.....

Con la ruptura de la confianza se traduce en la toma de decisiones bajo la sospecha permanente, el control obsesivo y el stress que deviene de la inexistencia de sistema



LÍDER

- Claridad de pensamiento
 - Motivador
 - Fomenta y estimula la participación
 - Beneficio de la comunidad por encima del interés propio
 - Priorización de las necesidades
 - Visión largo plazo
 - Anticipación
- 

- Estimulación intelectual
 - Encanto y carisma
 - Facilidad de comunicación
 - Socialización de la información
 - Delegación de responsabilidades
 - Respetuoso de las disidencias
 - Negociador
 - Capacidad de síntesis
- 

“El que cree que es líder, pero
nadie lo sigue, solo está
paseando”

John Maxwell

